

令和 2 年度（2020）社会福祉法人同朋会 事業報告

2020 年度は改元 2 年目を迎え、社会福祉法人制度改革も 4 年目にあたり、当法人も地域の多様な福祉サービスの拠点として地域貢献に取り組んできた。更には経営組織のガバナンス強化、事業運営の透明性の確保、財務規律の強化のほか、最重点課題に人材確保と育成を掲げ、新規職員の確保とともに外国人材の更なる受入れなど、総合的な人材確保対策、また、地域の福祉のニーズに的確に対応するとともに、急務とされる施設整備にも積極的に取り組んできた。

特に、今年度は新型コロナウイルス感染症対策に明け、1 年を通して、全国的な蔓延状況が続き、各事業所とも通常業務に加え、感染防止対策に明け暮れる日々の連続であった。年度末に予定をしていた理事会、評議員会等も書面方式で実施して議案の承認を得た。

1. 役員会の開催

（1）監事監査

* 令和 2 年 5 月 20 日（理事長通知）で郵送方式による書面監査

令和元年度法人本部並びに各事業所の事業報告及び資産の状況について等

（2）理事会

* 令和 2 年 5 月 29 日（書面理事会）

令和元年度法人本部並びに各事業所の事業報告及び決算について等
監事監査の報告

令和 2 年度定時（書面）評議員会開催について
諸規定の改正等について

* 令和 2 年 7 月 17 日（金）第 1 回理事会 伊自良苑 地域交流ホーム
（仮称）同朋会東濃グループホームの整備事業に係る工事について
鏡島保育園の幼保連携型認定こども園への移行について等

* 令和 2 年 9 月 16 日（水）第 2 回理事会 伊自良苑 地域交流ホーム
（仮称）同朋会東濃グループホームの整備事業について

* 令和 2 年 10 月 14 日（水）第 3 回理事会 伊自良苑 地域交流ホーム
令和 2 年度各事業所補正予算について
定款変更について

同朋会職員寮の整備について

介護施設等における看取り環境の整備について等

* 令和 2 年 12 月 1 日（火）（書面理事会）

同朋会職員寮の新築工事に係る指名業者の選定について
同朋会育児・介護休業等に関する規程の改定について等

* 令和 3 年 1 月 12 日（火）（書面理事会）

鏡島保育園の幼保連携型認定こども園への移行に伴う定款変更について
評議員選任・解任委員会委員の任期満了に伴う選任について
書面評議員会の実施について

*令和3年3月5日（金）（書面理事会）

令和2年度同朋会本部並びに各事業所等の補正予算について
令和3年度同朋会本部並びに各事業所等の事業計画及び予算について
令和2年度書面評議員会の実施について
同朋会諸規定の制定について
施設長等の任免について等

（3）定時評議員会

*令和2年6月8日（書面評議員会・福同第13号理事長通知）

令和元年度同朋会本部及び各事業所事業報告について
令和元年度同朋会本部及び各事業所決算について
令和元年度同朋会財産目録について
監事監査結果について
社会福祉充実残額シートについて等

*令和2年10月20日（書面評議員会・福同第13号理事長通知）

令和2年度各事業所補正予算について
定款変更について
介護職員の職員宿舎について

（報告）令和2年度（仮称）東濃グループホーム施設整備事業の廃止

*令和3年1月18日（書面評議員会・福同第42号理事長通知）

鏡島保育園の幼保連携型認定こども園への移行に伴う定款変更について
（報告）山県市立保育園民営化に係る移管先法人募集の応募について

*令和3年3月16日（書面評議員会・福同第50号理事長通知）

令和2年度同朋会本部並びに各事業所等の補正予算について
令和3年度同朋会本部並びに各事業所等の事業計画及び予算について
（報告）1.施設長等の任免について
2.同朋会職員表彰者について
3.同朋会ケアホーム伊自良に係る令和2年度共同募金配分
4.同朋会職員寮の開設について
5.鏡島保育園の幼保連携型認定こども園への移行につて
6.山県市立保育園民営化に係る移管先法人選定結果について
7.華陽保育園行政実地指導結果について

2.事業の実施.

*経営分析会議の開催

法人として毎月1回各事業所間の連携協力の確保のため、理事長以下施設長等幹部職員、専門で委託契約している社会保険労務士で構成し、予算執行の進行管理や運営上の諸課題の改善策、諸規程の見直し等、人材確保育成を含めて検討等を行った。

***新規事業**

- (1) 生活の家桜美寮「ふじくら作業所」の事業開始（令和2年4月）
- (2) 鏡島保育園2階保育室の増築（令和2年8月）
- (3) 学生向け就職案内リーフレットの作成
- (4) 職員寮建設工事の竣工（令和2年12月）

***人材の確保と育成対策等**

- (1) 岐阜県人材確保対策補助金を活用し、専門講師による現場職員のステップアップ研修、管理者・幹部職員の研修等を行った。
- (2) 各委員会（職員育成・人事考課・福利厚生・虐待防止）を定期的で開催し、スキルアップを図った。
- (3) 福利厚生面では、年次有給休暇の取得推進、永年勤続者23名を理事長表彰を行った。
- (4) 「事業所連携型留学生受入事業」に沿って、ミャンマーからの留学生を受入れた。

***福祉サービス活動の透明化の推進**

- (1) 第三者で構成するサービス点検調整委員会を開催し、サービス提供の妥当性等に関する委員の意見を参考に資するなど利用者本位の福祉サービスの提供に務めた。

令和2年度はコロナ禍の関係で、書面会議（6月・10月・3月）とした。

- (2) 法人ホームページでの情報開示を行った。

***法人後援会との連携**

毎年、年2回の後援会の環境整備事業を実施して頂いているが、今年度はコロナ禍のため中止となった。

8月には毎年発行の後援会報第31号を発行した。

***定款変更の届出**

基本財産の追加の届け出書を岐阜県知事に提出（令和2年10月）

- 1.土地 ふじくら作業所敷地
- 2.建物 ふじくら作業所（平屋建）
鏡島保育園2階増築

第二種社会福祉事業の追加の届出書を岐阜県知事に提出（令和3年1月）

（追加事業）

幼保連携型認定こども園の経営